

CURSO
DE
DERECHO
DEL
TRABAJO

EUGENIO PEREZ BOTIJA

TERCERA EDICION

EDITORIAL DOSSAT, S. L.
Plaza de Santa Ana, 9



MADRID
1952

34 : 313
DERECHO LABORAL

INDICE SISTEMATICO

PARTE PRIMERA.—GENERAL

TITULO I.—CONCEPTOS FUNDAMENTALES

	<i>Páginas</i>
CAPÍTULO 1.º—<i>El Derecho del trabajo.</i>	
1.—Definición del Derecho del trabajo	3
2.—Desarrollo de la definición propuesta	4
3.—Derecho social	6
4.—Derecho obrero	7
5.—Derecho industrial	7
6.—Política social	8
7.—Derecho corporativo	9
8.—Derecho sindical	9
9.—Justificación histórico-filosófica	10
10.—Naturaleza jurídica	12
11.—Trascendencia política y económica	14
12.—Relaciones	17
CAPÍTULO 2.º—<i>El objeto.</i>	
13.—El trabajo como objeto del Derecho laboral	19
14.—Concepto literario	20
15.—Significado científico-económico	21
16.—Sentido político-social	23
17.—Noción jurídica	24
18.—El trabajo como actividad prestada mediante contrato	27
19.—Por cuenta y bajo dirección ajena	27
20.—En condiciones de dependencia y subordinación	28
CAPÍTULO 3.º—<i>Los sujetos.</i>	
21.—Pluralidad de sujetos	32
22.—Los TRABAJADORES	32
23.—Concepto de trabajador en el Derecho positivo	34
24.—Diferencias con otras categorías de productores	37
25.—La calificación profesional	38
26.—Distinción entre facultativos, técnicos, empleados y obreros	39
27.—Consecuencias jurídicas de su distinción	40
28.—La EMPRESA	41
29.—Su concepto en derecho positivo	42

30.—En la Ley de Contrato de Trabajo	43
31.—En la legislación de accidentes	45
32.—Concepciones sociales de la empresa	46
33.—El Estado y las Corporaciones públicas como empresarios	47
34.—Los SINDICATOS	47
35.—Los ENTES PÚBLICOS y el Derecho del trabajo	48

TITULO II.—HISTORIA

CAPÍTULO 4.º—*Antecedentes del Derecho del trabajo.*

36.—Plan sobre la historia del Derecho laboral	49
37.—Edad Antigua	50
38.—Edad Gremial	51
39.—Derecho gremial y Derecho estatal	53
40.—Las Leyes de Indias	54
41.—Humanización del trabajo forzoso	55

CAPÍTULO 5.º—*La legislación laboral contemporánea.*

42.—Revolución francesa y revolución industrial	58
43.—Los movimientos sindicales	58
44.—La acción estatal	59
45.—Evolución en los distintos países	60
46.—Desarrollo de la legislación laboral en España	61
47.—Etapas en que puede dividirse	62
48.—Iniciación (1900)	63
49.—Consolidación (1926)	64
50.—Intensificación (1931)	65
51.—Sistematización (1938)	65

TITULO III.—FUENTES

CAPÍTULO 6.º—*Fuentes generales del Derecho laboral.*

52.—El problema de las fuentes	67
53.—Derecho constitucional	67
54.—Los derechos sociales en los Códigos políticos	68
55.—El Fuero del Trabajo	70
56.—Sus principios fundamentales (en nota)	70
57.—Examen de sus principales declaraciones (en nota)	72
58.—Teorías acerca de su consideración como fuente directa	73
59.—Interpretaciones positivas	74
60.—La codificación laboral. Problemas doctrinales	76
61.—Experiencias	78
62.—La codificación en España	80
63.—La ley, la costumbre, la jurisprudencia	81
64.—Principios generales del Derecho del trabajo	83
65.—Irrenunciabilidad	83
66.—Principio de favor	84
67.—Interpretaciones	86
68.—Principio del rendimiento	88

CAPÍTULO 7.º—*Fuentes especiales.*

69.—Reglamentación del trabajo	89
70.—Derecho español	92

71.—Ley de REGLAMENTACIONES NACIONALES	94
72.—Sus caracteres	95
73.—Ampliación del contenido de las antiguas bases	97
74.—Reglamentación de régimen interior	100
75.—Su origen y evolución	101
76.—El reglamento de empresa en el Derecho español	103
77.—Métodos de aplicación del Derecho del trabajo	104
78.—Normatividad, discrecionalidad y Derecho subsidiario	106
79.—La idea de Justicia social	107

TITULO IV.—LAS RELACIONES LABORALES

CAPÍTULO 8.º—*Teoría general del contrato de trabajo.*

80.—Contrato y relación de trabajo	109
81.—Concepto del contrato de trabajo	111
82.—Definición legal	112
83.—Nuevas aportaciones	113
84.—Clases de contrato de trabajo	114
85.—Naturaleza del contrato de trabajo	115
86.—Analogía con otros institutos del Derecho de obligaciones	115
87.—Su concepción como contrato <i>sui generis</i>	116
88.—La teoría de la relación del trabajo	119
89.—La autonomía de la voluntad y sus limitaciones	120

CAPÍTULO 9.º—*Elementos y clases de contratos.*

90.—Las tres clases de elementos del contrato de trabajo	122
91.—Elementos reales	123
92.—Elementos formales	123
93.—La cartilla profesional	125
94.—Los sujetos del contrato de trabajo y su capacidad jurídica	126
95.—El trabajo de los menores	127
96.—El sexo como circunstancia modificativa	129
97.—Situación del extranjero	131
98.—Contratos de trabajo especiales	132
99.—El contrato de aprendizaje	135

CAPÍTULO 10.—*Formas de engendrarse el contrato.*

100.—Nacimiento de la relación laboral	139
101.—Carácter del período de prueba	140
102.—Interferencia del Estado y de los sindicatos	142
103.—Modernos sistemas de admisión	142
104.—Fines del intervencionismo en la provisión de vacantes	144
105.—Orientación y selección profesional	146
106.—Oficinas de Colocación	147
107.—Régimen vigente	148
108.—Reservas de plazas	150
109.—Plantillas	151

CAPÍTULO 11.—*La prestación de trabajo.*

110.—El contenido del contrato de trabajo	153
111.—Naturaleza de la prestación laboral	154
112.—Las obras y servicios	156
113.—Contenido moral de la prestación	157

114.—Contenido jurídico; titularidad del resultado	157
115.—Las invenciones como objeto de la prestación	158
116.—Titularidad de las mismas	159
117.—Límites de la prestación	161
118.—El <i>JUS VARIANDI</i>	161
119.—Límites en cuanto al tiempo	163
120.— <i>JORNADA</i> máxima	164
121.—Efectos de la legislación de jornada	166
122.—Derecho español	167
123.—El <i>DESCANSO DOMINICAL</i>	169
124.—Derecho español	170
125.— <i>VACACIONES</i> anuales	171
126.—Derecho español	172
127.—Descanso nocturno	174

CAPÍTULO 12.—*Contenido ético del contrato de trabajo.*

128.—La fidelidad y la obediencia	176
129.—Su regulación en nuestro Derecho	177
130.—Desarrollo de la obediencia	178
131.—Extensión y límites de este deber	180
132.—Manifestaciones del deber de fidelidad	181
133.—La diligencia	181
134.—Otros deberes de fidelidad	183
135.—Deberes negativos	183
136.—Estudio especial de la concurrencia desleal	185
137.—Efectos de la misma	186
138.—El deber de protección	186
139.—El deber de asistencia en caso de enfermedad	187
140.—Respeto a la dignidad del trabajador	188
141.—Permisos y excedencias	189
142.—Sanciones por faltas laborales	191
143.—Normas de procedimiento	193
144.—Recompensas	194
145.—Fundamento jurídico de la potestad prental y disciplinaria	195

CAPÍTULO 13.—*Salarios.*

146.—La remuneración, elemento esencial del contrato	197
147.—Teorías acerca del salario	198
148.—Doctrinas ético sociales	199
149.—Concepto legal del salario	201
150.—Naturaleza jurídica	202
151.—Tarifas mínimas	203
152.—Clases de salarios	205
153.—A) Por las formas de pago	205
154.—El salario en especie	205
155.—B) Por las formas de evaluación	207
156.—Problemas jurídico-sociales del destajo	209
157.—Primas al rendimiento	210
158.—C) El salario por razón de edad y sexo	211
159.—El salario y el estado civil: plus de cargas familiares	212
160.—D) Variaciones por insuficiencia físico-profesional	213

CAPÍTULO 14.—*Modalidades del salario y su protección legal.*

161.—E) Sistemas especiales de retribución	215
162.—Indemnizaciones	216

163.—Los «pluses» en el Derecho español	216
164.—Gratificaciones	218
165.—F) La participación en beneficios	219
166.—Sus realizaciones	221
167.—Sistemas en el Derecho español	223
168.—G) Accionariado obrero	225
169.—H) Pagas extraordinarias	226
170.—I) Propinas y recargos en el servicio	227
171.—Protección legal del salario	229
172.—Mora	230
173.—Prescripción	231
174.—Prelación de créditos	232
175.—Inembargabilidad	233
176.—Salarios del menor y de la mujer casada	234
177.—Protección fiscal	235
178.—Exenciones y desgravaciones	236

CAPÍTULO 15.—*La protección material del trabajo.*

179.—La protección material como deber contractual	237
180.—Higiene del trabajo	238
181.—La prevención de accidentes	239
182.—Su régimen jurídico	241
183.—Los siniestros del trabajo y su reparación	243
184.—Teorías objetivas	245
185.—Nuevas doctrinas	247
186.—Concepto de accidente del trabajo	248
187.—El problema de causalidad	250
188.—El problema de la imprudencia	252
189.—El problema de las enfermedades profesionales	254
190.—Nuevo régimen sobre las mismas	255
191.—Incapacidades: su concepto y clases	256
192.—Indemnizaciones: sus formas	259
193.—Prescripción, trámites y aseguramiento	262

CAPÍTULO 16.—*La suspensión y extinción del contrato.*

194.—Suspensión de las relaciones laborales	263
195.—Causas legales de la suspensión	264
196.—Causas biológicas	264
197.—Causas físico-económicas	265
198.—Causas político-administrativas	266
199.—Causas político-sociales	267
200.—Causas jurídico-penales	268
201.—El TRASPASO de industria o negocio	268
202.—Efectos del paro forzoso en el contrato de trabajo	270
203.—Despidos colectivos en el paro por crisis	271
204.—Extinción del contrato de trabajo	273
205.—Causas generales de extinción	274
206.—Fallecimiento de los sujetos	276
207.—Otras causas extintivas	277
208.—EL DESPIDO	278
209.—Causas que lo justifican por incumplimiento de contrato	279
210.—Quebranto de la fidelidad	281
211.—Motivos extralaborales	282
212.—Causas especiales de despido por el trabajador	284
213.—Régimen de despido injusto	285

214.—Indemnización y readmisiones	287
215.—La prescripción de acciones en Derecho laboral	289

TÍTULO V.—CONFLICTOS Y JURISDICCIÓN LABORAL

CAPÍTULO 17.—*Los conflictos laborales.*

216.—Su concepto	250
217.—Sus clases	291
218.—Clasificación por la índole de los sujetos y de los fines	292
219.—La HUELGA como conflicto colectivo	294
220.—La huelga como fenómeno social	295
221.—Sus modalidades	297
222.—Las huelgas y la violencia	298
223.—Sistemas de conciliación y resolución de conflictos	299
224.—Arbitraje voluntario	300
225.—Investigación e información obligatorias	301
226.—Arbitraje obligatorio	302
227.—Sistema español	302
228.—Sistema francés	303
289.—Sistema de Magistratura de Trabajo	303
230.—El preaviso. Juicio de los distintos sistemas	304

CAPÍTULO 18.—*Jurisdicción laboral.*

231.—Hacia un Derecho procesal laboral	306
232.—Su discutida autonomía	307
233.—Historia	308
234.—Sistemas de jurisdicción laboral	310
235.—Su organización en el Derecho comparado	311
236.—Sistemas de jurisdicción especial	312
237.—Sistemas no judiciales	314
238.—La Magistratura del Trabajo española. Antecedentes	314
239.—Su organización y competencia	316
240.—Caracteres esenciales del proceso laboral	318
241.—Otras notas características	320
242.—Trámites. El acto de conciliación	323
243.—Procedimiento en primera y única instancia	324
244.—Vista y sentencia	325
245.—El recurso de casación frente a los restantes recursos	327
246.—Sus trámites	329
247.—Garantías económicas en sentencias recurridas	330
248.—Procedimientos especiales	331

PARTE SEGUNDA.—ORGANIZACION

TÍTULO I.—ADMINISTRACIÓN NACIONAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO 19.—*Administración Central del Trabajo.*

249.—Concepto de administración laboral	337
250.—Ministerio de Trabajo	338
251.—Derecho comparado	340

252.—El Ministerio de Trabajo en España	341
253.—Estructura actual	342
254.—Desconcentración geográfica: las Delegaciones	344
255.—Administración institucional: descentralización	346
256.—El Instituto Nacional de Previsión	347
257.—El Instituto Nacional de la Vivienda	349
258.—El Instituto Social de la Marina	350
259.—Instituto Nacional de Medicina, Higiene y Seguridad del trabajo	351
260.—El procedimiento administrativo laboral	351
261.—Sus caracteres	353

CAPÍTULO 20.—*La Inspección del Trabajo.*

262.—Fundamentos de esta inspección	355
263.—Su carácter como función y servicio público	357
264.—La inspección del trabajo en Derecho comparado	358
265.—Organización actual en España	361
266.—Fines y competencia de la inspección	363
267.—Procedimiento	365
268.—El acta de infracción y sus trámites	366
269.—Sanciones	367
270.—Recursos	368
271.—Normas especiales sobre inspección en centros del Estado	369

TÍTULO II.—ORGANIZACIÓN POLÍTICO-SOCIAL LABORAL

CAPÍTULO 21.—*Asociación profesional y Derecho sindical.*

272.—El sindicato ante el Derecho del trabajo	370
273.—Criterios para definir el Derecho sindical	371
274.—Origen del sindicato	372
275.—Su desarrollo evolutivo	374
276.—Politización	375
277.—Concepto del sindicato	376
278.—Naturaleza sociológica	378
279.—Naturaleza jurídica	380
280.—Fundamentación jurídica del sindicato	383
281.—El sindicato como persona o sujeto de derechos	384
282.—El Derecho sindical como derecho del hombre	386
283.—A) Derecho a sindicarse	387
284.—B) Libertad de afiliación sindical	387
285.—C) Sindicación obligatoria	388
286.—D) Derecho pasivo de sindicación	388
287.—E) Restricciones desde el punto de vista representativo	390
288.—F) Derecho individual a intervenir en la gestión sindical	390
289.—Los sistemas de organización ante el individuo y el Estado	391
290.—Peligros del sindicalismo	392
291.—El sindicato ante la organización económica	394
292.—Organización sindical en los distintos países	395

CAPÍTULO 22.—*La organización sindical en España.*

293.—Su iniciación. Ley de Asociaciones de 1887	399
294.—Ley de Asociaciones profesionales de 1932	401
295.—Nuevo régimen sindical	402
296.—Teoría del sindicato en el Fuero del Trabajo	403
297.—Principios orientadores	404

298.—Caracteres estructurales	405
299.—Fines funcionales	406
300.—El sindicato como ejecutor de servicios públicos	407
301.—Cualidades negativas diferenciales	408
302.—Diferencias con los antiguos sindicatos	409
303.—Indicación de las fuentes legislativo-sindicales	410
304.—A) Ley de Unidad	411
305.—B) Ley de Bases	411
306.—C) Ley de Clasificación	413
307.—D) Decretos de cotización	414
308.—E) Elecciones sindicales	414
309.—F) Decreto sobre personalidad	416
310.—G) Las Obras sindicales	416

CAPÍTULO 23.—*Cooperativas y Mutualidades.*

311.—Sindicalismo y cooperación	421
312.—Régimen legal de las cooperativas	422
313.—Normas sobre constitución y funcionamiento	423
314.—Clases de cooperación	425
315.—Mutualidades: sus clases	427
316.—a) Voluntarias	429
317.—b) Obligatorias	430

CAPÍTULO 24.—*Organización social de la empresa.*

318.—Jurados de Empresa	433
319.—Organización de los Jurados	434
320.—El problema de las empresas complejas	436
321.—Funciones	437
322.—Su clasificación	439
323.—Naturaleza del Jurado	441
324.—Derecho comparado	442
325.—Los Consejos y Jurados ante la empresa y el sindicato	444

TÍTULO III.—ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL

CAPÍTULO 25.—*Administración Internacional del Trabajo.*

326.—Concepto	446
327.—Posibilidades de una legislación internacional laboral	447
328.—Asociaciones, Congresos y Conferencias	449
329.—La Organización Internacional en el Tratado de Versalles	451
330.—La Obra de la Organización Internacional del Trabajo	452
331.—Instrumentos formales de legislación internacional laboral	455
332.—Las leyes nacionales como fuente de la misma	457
333.—Convenios y Recomendaciones. Su naturaleza jurídica	459
334.—Derecho colonial del trabajo	461

PARTE TERCERA.—SEGURIDAD SOCIAL

CAPÍTULO 26.— <i>Problemas generales de la previsión social.</i>	
335.—Consideraciones metódico-sistemáticas	467
336.—Concepto de Seguridad social	469
337.—De la previsión libre al seguro total	470
338.—Desarrollo de la idea de previsión social en España	472
339.—Sistemas de gestión en la Seguridad social	473
340.—Métodos de gestión económica	474
341.—Unificación o coordinación de la Seguridad social	476
342.—Campo de aplicación del seguro	478
343.—Cotizaciones	480
344.—Prestaciones	482
CAPÍTULO 27.— <i>Los seguros sociales en particular.</i>	
345.—Los seguros en función del riesgo	484
346.—Clasificación de riesgos	485
347.—El seguro de paro	487
348.—Dificultades	487
349.—Perspectivas	489
350.—El seguro de paro en España: antecedentes	490
351.—Consideración especial del Decreto de 1931	491
352.—Régimen de Montepíos	492
CAPÍTULO 28.— <i>Seguros de vejez, invalidez y muerte.</i>	
353.—La ancianidad como riesgo laboral	494
354.—Retiro obrero	496
355.—Subsidio de vejez	496
356.—Obligaciones de asegurar	498
357.—Cotizaciones	499
358.—Período mínimo de afiliación	500
359.—Subsidio de vejez en agricultura	501
360.—Régimen para los pescadores	501
361.—Seguro de invalidez	502
362.—Régimen de Montepíos	503
363.—Subsidios por defunción	504
CAPÍTULO 29.— <i>Seguro de accidentes.</i>	
364.—Su carácter político-social	505
365.—Naturaleza jurídica	506
366.—Métodos de gestión de este seguro	508
367.—Reaseguro	510
368.—Fondo de garantía	512
369.—Prestaciones	513
370.—Tarifas de primas	514
371.—Efectos del contrato de seguro de accidentes	515
CAPÍTULO 30.— <i>Seguro de enfermedad y de maternidad.</i>	
372.—La enfermedad y la maternidad como riesgos	519
373.—Antecedentes del seguro	521
374.—Naturaleza de su régimen actual	522
375.—Forma de organización y gestión	523
376.—Régimen de conciertos	524
377.—Inspección y jurisdicción	526

378.—Campo de aplicación	527
379.—El problema de la cotización	528
380.—Prestaciones	529
381.—Asistencia médica	530
382.—Designación de facultativos	531
383.—Prestaciones sanitarias	532
384.—Prestaciones económicas	533
385.—Régimen de Montepíos	534
CAPÍTULO 31.— <i>Seguro familiar.</i>	
386.—La familia y la Seguridad social	536
387.—Medidas de protección a la familia	537
388.—Consideración especial del SUBSIDIO FAMILIAR	538
389.—Naturaleza	539
390.—Campo de aplicación	541
391.—Deberes de las empresas	542
392.—Administración del subsidio	543
393.—Sistemas P. A. I.	544
394.—Prestaciones	545
395.—Subsidio de viudedad	546
396.—Pensiones de Montepíos	547
397.—Subsidio de escolaridad	548
398.—Préstamos a la nupcialidad	548
399.—Premios a la natalidad	548
400.—Extensión del subsidio familiar	549
ADDENDUM	550
INDICE ALFABÉTICO DE AUTORES	555
INDICE ALFABÉTICO DE MATERIAS	571